

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il giorno 22 dicembre 2021 alle ore 18,30 con modalità a distanza

VIENE SOTTOSCRITTO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Frascati 1" di Frascati (Rm). Il Contratto viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico

Giovanni Torroni *(firmato digitalmente)*

PARTE SINDACALE

R.S.U. (Rappresentanza Sindacale Unitaria)

.....

.....

.....

OO.SS. Territoriali - Comparto Scuola

Cgil

Cisl

Uil

Snals

Gilda/Unams

LE PARTI:

Visto il contratto integrativo d'Istituto vigente;

Visto le risorse assegnate dal M.I.;

Vista l'Informativa del D.S.;

Definiscono il seguente contratto integrativo d'Istituto

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

art. 1 – Risorse fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

1 - Le risorse disponibili per l'attribuzione dei compensi accessori sono costituite da:

- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- Gli stanziamenti previsti per le ore eccedenti per la sostituzione dei docenti;
- Gli stanziamenti previsti per attività complementari di educazione fisica;
- Gli stanziamenti previsti per Bonus premiale personale scolastico;
- Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione annualmente stabiliti dal M.I.;
- Residui non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro.

Le risorse disponibili compresi i residui sono indicate in Tabella 1

art. 2 – Ripartizione risorse per le Funzioni strumentali

1 - Il fondo totale a disposizione per le Funzioni strumentali, individuate dal Collegio Docenti, per l'a.s. 2021 - 2022, pari a € 5.553,82 è così ripartito:

• Area TIC	€ 1.000,00
• Area Continuità/Orientamento	€ 900,00
• Area Inclusione	€ 1.864,87
• Area Valutazione	€ 1.600,00
Totale	€ 5.364,87

art. 3 – Incarichi specifici personale ATA

1 - Su proposta del Dsga, il Dirigente scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici (di cui all'art. 47, comma 1, lettera b del CCNL vigente) da attivare nella scuola.

2 - Il Dirigente scolastico conferisce tali incarichi tenendo conto dei seguenti criteri:

- Disponibilità degli interessati;
- Titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite;
- Rotazione a parità delle medesime condizioni;
- Graduatoria

art. 4 - Flessibilità Didattica

1 – Ai docenti impegnati nella preparazione e partecipazione a uscite didattiche e/o campi scuola di più giorni è riconosciuto un compenso forfettario pari a € 100,00 per ogni campo scuola e fino ad un massimo di n° 2 campi scuola (compenso max. forfettario € 200,00).

2 – Al personale scolastico che ha prestato nell' a.s. 2021-2022, almeno 120 giorni di servizio in presenza, nel periodo di applicazione delle disposizioni di prevenzione e contenimento dell'emergenza epidemiologica SARS-COVID2, è riconosciuto un compenso (Bonus Covid) pari alla somma derivante dalla equa ripartizione tra gli aventi diritto di una parte del residuo del FIS a.s. 2020/2021 corrispondente a 25.000,00 euro.

art. 5 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

1 - Le risorse del fondo dell'Istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola per le attività curricolari, extracurricolari e funzionali previste dal PTOF per i docenti, nonché da quelle di collaborazione all'attività didattica, gestionali ed amministrative svolte dal personale Ata.

2 - Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica al netto dell'indennità di direzione per il DSGA e del compenso per il personale scolastico (Bonus Covid) - art. 4 comma 2 del presente contratto - vengono ripartite tra le diverse categorie di personale nel seguente modo:

- 70 % al personale Docente;
- 30 % al personale Ata.

3 - Le attività remunerate col Fondo dell'istituzione scolastica devono essere effettivamente svolte.

4 - Possono essere previste alcune voci da compensare in misura forfetaria relative ad attività e funzioni che prevedono responsabilità specifiche e aggiuntive al proprio ruolo.

Art. 6 – Criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1 – L'articolo 1, comma 249, della legge 160/2019 (Legge di bilancio per il 2020) ha disposto che le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.

2 - Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico, per l'a.s. 2021/2022, sono sommate alle risorse assegnate per il Fondo dell'Istituzione Scolastica e suddivise adottando gli stessi criteri previsti nell'art. 5 del presente contratto.

art. 7 – Suddivisione del Fondo dell'Istituzione

1 - Al fine di realizzare quanto stabilito nell'articolo precedente, la ripartizione del fondo d'istituto al lordo dipendente comprensivo dei residui dell'anno precedente è definita secondo la tabella (Tabella 2) allegata al presente contratto che ne è parte integrante.

art 8 – Nuove risorse

1 - Qualora in corso d'anno, si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione (variazione) del Piano Annuale.

art. 9 – Conferimento degli incarichi

1 - Il Dirigente scolastico conferisce individualmente ed in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con i compensi accessori, relativamente al personale scolastico.

2 – Le attività e incarichi previsti, nelle tabelle allegate per il personale Docente ed Ata, sono assegnati come riportato nell'informativa del D.S. consegnata alle OO.SS applicando i seguenti criteri:

- Disponibilità
- Competenze e titoli professionali
- Esperienze pregresse similare
- Graduatoria

art. 10 – Erogazione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Al personale che accede al Fondo dell'istituzione se retribuito in modo forfetario, a consuntivo, verrà riconosciuta la somma spettante in misura proporzionale alla effettiva presenza in servizio per frazioni di 15 giorni (in decimi).

La comunicazione della somma spettante all'organo competente al pagamento (cedolino unico) verrà effettuata nei tempi previsti dalla normativa di riferimento vigente.

art. 11 - Funzioni di supporto organizzativo

1 - Le funzioni di supporto organizzativo per l'attuazione del PTOF da retribuire con il fondo dell'istituzione sono quelle di cui all'art. 88 comma 2 lettera K del CCNL 2006-2009.

2 - Alle funzioni di supporto organizzativo (previste nel PTOF) spettano i seguenti compensi forfetari annui come indicato in Tabella 3 per i docenti e Tabella 4 per gli ATA.

art. 12 - Collaboratori del Dirigente

1 - I Collaboratori del Dirigente scolastico da retribuire con il fondo dell'istituzione sono quelli di cui all'art. 88 comma 2 lettera f del CCNL 2006/2009.

2 - Ai Collaboratori sono corrisposti i seguenti compensi forfetari annui in euro:

1. Collaboratore Vicario:	€ 3.000,00
2. Secondo Collaboratore:	€ 2.000,00
TOTALE	€ 5.000,00

art. 13 - Economie

1 - Le eventuali economie relative all'applicazione del presente contratto saranno conteggiate come avanzo e riportate il successivo anno.

art 14 - Verifica del contratto di istituto

1. La verifica dell'attuazione del presente contratto, ai sensi dell'art. 7 comma 10 del CCNL 2016-2018, avviene con le seguenti procedure:

- Verifica iniziale attraverso l'informazione alle parti sindacali degli incarichi attribuiti, in conformità ai criteri definiti per l'accesso alle attività aggiuntive retribuite con compensi accessori;
- Verifica finale attraverso l'informazione alle parti sindacali del personale coinvolto e dei compensi accessori attribuiti.

2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente, nei due momenti di verifica previsti, in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio da assegnare e successivamente da liquidare al personale.

3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU ed alle OO.SS. provinciali i prospetti analitici (con tabellone riassuntivo di assegnazione e liquidazione fondi) indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai lavoratori oggetto della presente contrattazione.

art. 15 – Applicazione contratto

1 - Il presente contratto (parte economica) ha effetto dal 1° settembre 2021.

art. 16 – Struttura Contratto

1 - Il presente Contratto Collettivo Integrativo (parte economica) è formato:

- da n. 16 articoli riportati su n. 4 pagine;
- n. 6 allegati:
 - Tabella 1 - Totale M.O.F.;
 - Tabella 2 – Suddivisione del Fondo dell'Istituzione;
 - Tabella 3 – Dettaglio F.I.S. docenti a.s. 2021/22;
 - Tabella 4 – Dettaglio F.I.S. A.T.A. a.s. 2021/22;
 - Tabella 5 – Dettaglio Progetti e Commissioni a.s. 2021/22.
 - Tabella 6 – Incarichi Specifici Ata.

TABELLA 1

ISTITUTO COMPRENSIVO FRASCATI 1

Totale M.O.F. a.s. 2021/22 Importi
Lordo Dipendente

VOCE	RISORSE ASSEGNATE A.S.2021/22	RESIDUI	TOTALE RISORSE 21/22
FIS	54.159,43	29.016,50	83.175,93
FUNZIONI STRUMENTALI	5.364,87	0,00	5.364,87
INCARICHI SPECIFICI	3.066,04	33,00	3.099,04
ORE ECCEDENTI*	3.457,64	3.936,92	7.394,56
ATT. SPORTIVA	1.088,41	1.599,84	2.688,25
AREE RISCHIO	1.162,76	0,00	1.162,76
Valorizzazione del personale	18.094,20	0,00	18.094,20
TOTALE	86.393,35	34.586,26	120.979,61

* Dettaglio ORE ECCEDENTI assegnazione 2021/22	3.457,64
Scuola Infanzia - Primaria	2.059,58
Scuola Secondaria	1.398,06

TABELLA 2
CALCOLO F.DO ISTITUTO A.S. 2021/2022

Parametro Lordo Stato	N°	Totale LordoStato	TOTALE LORDO DIPENDENTE
€ 321,55	168	€ 54.020,40	€ 40.708,67
€ 2.549,88	7	€ 17.849,16	€ 13.450,76
		€ 71.869,56	€ 54.159,43
	RESIDUI 2021/22		€ 29.016,50
	TOTALE DISPONIBILE	€ 71.869,56	€ 83.175,93

	Totale Lordo Dipendente
FIS Lordo Dip. da Contratto	€ 54.159,43
Residui	€ 29.016,50
Ind. di Direzione	€ 5.790,00
Flessibilità (BONUS-COVID)	€ 25.000,00
Totale	€ 52.385,93

FIS Realmente ASSEGNATO	€ 54.159,43
Residui	€ 29.016,50
Ind. di Direzione	€ 5.790,00
Flessibilità (BONUS-COVID)	€ 25.000,00
Totale	€ 52.385,93
Valorizzazione del personale scolastico	€ 18.094,20
TOTALE FIS+ Valorizzazione	€ 70.480,13

nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021

suddivisione Docenti/ATA (70%-30%) =(FIS-Ind. Direzione-Bonus Covid+Valorizzazione)

Docenti	€ 49.336,09
ATA	€ 21.144,04
Totale Lordo Dip.	€ 70.480,13

Quota Docenti Competenza + Residuo	di cui:	Totale Assegnazioni
€ 49.336,09	Attività di supporto organizzativo previste dal POF	€ 22.450,00
	Collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 5.000,00
	Flessibilità	€ 5.000,00
	Progetti	€ 16.886,09
		€ 49.336,09

TABELLA 2

QUADRATURA:					
ENTRATE:		USCITE:			
F.I.S. a.s. 2020-2021 -compresi residui	€ 70.480,13	Docenti	€ 49.336,09	€ 49.336,09	DOCENTI
		ATA	€ 21.139,50	€ 21.139,50	ATA
Totale	€ 70.480,13	Totale	€ 70.475,59		

INDENNITA' DI DIREZIONE a.s. 2021/22

QUOTA PERSONALE	168	5.040,00
ISTITUTO VERTICALIZZATO		750,00
		5.790,00

AVANZO COMPLESSIVO

BUDGET	€	70.480,13
IMPEGNATO	€	70.475,59
AVANZO COMPLESSIVO	€	4,54

DETTAGLIO FIS DOCENTI A.S. 2021/2022**Tabella 3**

Attività di supporto organizzativo previste dal POF:	Importo
Coordinatore di Plesso (n. 5)	€ 5.000,00
Coordinatori consiglio di Classe Sec. I° Grado (n°17)	€ 5.100,00
Coordinatore Interclasse Primaria (n°5)	€ 500,00
Coordinatore Intersezione Infanzia (n°3)	€ 300,00
Tutor neoassunti (n.7)	€ 350,00
Referente progetto Lingue (n. 1)	€ 350,00
Referente progetto Uscite didattiche - Campi scuola (n. 1)	€ 350,00
Referente progetto Lettura (n. 1)	€ 350,00
Referente progetto Sicurezza (n. 1)	€ 350,00
Referente progetto Sportello di Ascolto (n. 1)	€ 350,00
Referente progetto Formazione (n. 1)	€ 350,00
Referente progetto Benessere (1)	€ 350,00
Referente progetto attività e manifestazioni sportive(n. 1)	€ 350,00
Commissioni	€ 8.400,00
PREVISIONE DI SPESA Attività di supporto organizzativo	€ 22.450,00
COLLABORATORE Vicario	€ 3.000,00
II COLLABORATORE	€ 2.000,00
PREVISIONE SPESA COLLABORATORI	€ 5.000,00
Flessibilità	
Gite e/o campi scuola - viaggi istruzione	€ 5.000,00
Totale flessibilità	€ 5.000,00
Progetti	€ 16.886,09
Totale previsione di spesa	€ 49.336,09

Importo disponibile € 49.336,09

Previsione di spesa € 49.336,09

AVANZO € -

Assistenti Amministrativi	Tipologia	UNITA' PERSONALE	MONTE ORE COMPLESSIVO	Importo ORARIO	Importo Fondo
A S S I S T E N T I A M M I N I S T R A T I V I	Attività di cooperazione volte a favorire il funzionamento degli uffici in modo continuativo ed omogeneo (sostituzione colleghi)	7	210	€ 14,50	€ 3.045,00
	Assistenza e supporto al personale nelle procedure informatiche di competenza degli stessi per aggiornamenti situazione giuridica ed economica tramite web	4	100	€ 14,50	€ 1.450,00
	GESTIONE MAGAZZINO- INVENTARIO	1	20	€ 14,50	€ 290,00
	Assistenza e supporto ai genitori degli alunni nell'ambito delle iscrizioni, nelle pratiche di rimborso a causa dei sinistri e di ogni altra attività di competenza dei genitori inerente con la scuola.	3	75	€ 14,50	€ 1.087,50
	Attività di gestione di tutti i contratti a tempo determinato	1	25	€ 14,50	€ 362,50
	LAVORO STRAORDINARIO	7	21	€ 14,50	€ 304,50
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			451		€ 6.539,50

COLLABORATORI SCOLASTICI

ATTIVITA'	N. PERSONALE	MONTE ORE COMPLESSIVO	Importo ORARIO	TOTALE
INTENSIFICAZIONE LAVORO PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI (1 ora e 30 minuti al giorno a chi sostituisce il collega assente)	25	403	12,50	€ 5.037,50
SERVIZIO FOTOCOPIE	25	125	12,50	€ 1.562,50
LAVORO STRAORDINARIO	25	200	12,50	€ 2.500,00
ATTIVITA' PICCOLA MANUTENZIONE	7	70	12,50	€ 875,00
Pulizie straordinarie, sanificazione ambienti, Traslochi, Riordino e spostamento archivi	25	275	12,50	€ 3.437,50
Servizio Posta	1	5	12,50	€ 62,50
Attività di assistenza alunni diversamente abili	6	90	12,50	€ 1.125,00
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI		1168		14.600,00

€ 21.144,04 Tot. ATA

€ 6.539,50 Ass. Amm.vi

€ 14.600,00 Coll. Scol.

€ 21.139,50 Tot. Impegnato

€ 4,54 Avanzo

Tabella 5

ISTITUTO COMPRENSIVO FRASCATI 1

F.I.S.

Progetti. Area a Rischio, Commissioni docenti a.s. 2021/22

PROGETTI	Numero alunni	Importo per alunno	Importo per plesso
Plesso Cocciano Infanzia	85	13,349	€ 1.134,64
Plesso Villa Innocenti	65	13,349	€ 867,66
Plesso Asilo Tuscolano	76	13,349	€ 1.014,50
Plesso A.M. Lupacchino	102	13,349	€ 1.361,57
Plesso A. Tudisco	120	13,349	€ 1.601,84
Plesso Dandini	439	13,349	€ 5.860,07
Plesso Buazzelli	378	13,349	€ 5.045,81
TOTALE	1265		€ 16.886,09

Somma disponibile Progetti	€ 16.886,09
Totale spesa prevista Progetti	€ 16.886,09
AVANZO	€ 0,00

PROGETTO AREA A RISCHIO			
Somma disponibile			€ 1.162,76
BEN_ ESSERE			€ 581,38
SPORTELLLO D'ASCOLTO			€ 581,38
AVANZO/DISAVANZO			€ -

COMMISSIONI		Importo orario	Ore funzionali	Importo
Valutazione	N. 7 DOCENTI x 20 ore cadauno	€ 17,50	140	2.450,00 €
Continuità/Orientamento	N. 7 DOCENTI x 20 ore cadauno	€ 17,50	140	2.450,00 €
Tecnologie	N. 5 DOCENTI x 20 ore cadauno	€ 17,50	100	1.750,00 €
Inclusione	N. 5 DOCENTI x 20 ore cadauno	€ 17,50	100	1.750,00 €
TOTALE			480	8.400,00 €

Tabella 6 – Incarichi specifici A.T.A.

INCARICHI SPECIFICI ATA E CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE (art. 47 comma 1 lett.b CCNL):

	LORDO DIPENDENTE
Importo previsto per incarichi Specifici al personale ATA ex art. 47 del CCNL 2007	€ 3.066,04
Economie anno precedente	€ 33,00
TOTALE	EURO 3.099,04

Criteri:

1. Personale non beneficiario di posizione economica che assume responsabilità ulteriori e compiti di particolare disagio e impegno.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Assistente Amministrativo **CHIDICHIMO DANIELE:** Euro 700,00

- Gestione del sito web, gestione dell'Albo on line e Amministrazione Trasparente, Gestione GSuite e Office 365 per la DAD.

Assistente Amministrativa **ERTHLER DANIELA:** Euro 509,52

- Assistenza al computer per le prove INVALSI relativamente alla fase preparatoria scuola Secondaria, monitoraggi relativi agli alunni, statistiche.

Assistente Amministrativa **BAGGIANI MARA:** Euro 509,52

- Registro elettronico e attività di predisposizione dei fascicoli elettronici per la scuola primaria, compilazione diplomi di scuola secondaria di I° grado.

COLLABORATORI SCOLASTICI

- Attività di cura alla persona ed attività di assistenza alunni diversamente abili nella scuola dell'Infanzia. (plessi Asilo Tuscolano, Cocciano Materna, Villa Innocenti).
- n. 6 unità in servizio nelle sedi Euro 230,00 (cadauno) = Euro 1.380,00

Previsione di spesa: € 3.099,04 (importo lordo dipendente)

La liquidazione dei relativi compensi avverrà forfettariamente a consuntivo con riferimento alle prestazioni reali di ciascun dipendente individuato e al raggiungimento degli obiettivi previsti.

Fwd: contrattazione istituto

GIUSEPPE TAITI (taiti@snalsroma.org)

RICEVUTO il 22/12/2021
22:43:50



A: rmic8de00d@istruzione.it
ccnRMIC8DE00D@ISTRUZIONE.IT

Il sottoscritto Giuseppe Taiti, nato a Roma l'08/02/1969, con la presente restituisce firmato il contratto di istituto sotto riportato dandolo quindi per letto, confermato e sottoscritto.
La presente mail ha valore di firma.

Giuseppe Taiti
(Territoriale dello Snals-Confasal di Roma con delega alla firma)

----- Forwarded message -----

Da: **RMIC8DE00D - IC FRASCATI I** <rmic8de00d@istruzione.it>

Date: mer 22 dic 2021, 18:41

Subject: contrattazione istituto

To: lazio.rm@snals.it <lazio.rm@snals.it>, FLC CGIL Roma Sud-Castelli-Pomezia <romasud@flcgil.it>, cislscuola.roma@cisl.it <cislscuola.roma@cisl.it>, GILDA Roma <roma@gilda-unams.it>, UIL Scuola <roma@uilsuola.it>, salvovince@hotmail.it <salvovince@hotmail.it>, giannananni Nanni <gianna.nanni.154@gmail.com>, franco flamini <francoflamini@hotmail.it>, l.stangoni@flcgil.it <l.stangoni@flcgil.it>, taiti@snalsroma.org <taiti@snalsroma.org>, antonello mango <antonello.mango@icfrascati1.edu.it>

I.C. FRASCATI I

Meccanografico: RMIC8DE00D

Codice fiscale: 92028920582

Indirizzo: Via Risorgimento, 3 - Frascati (RM) C.A.P.: 00044

Mail: rmic8de00d@istruzione.it

Pec: rmic8de00d@pec.istruzione.it

Telefono: 069419678

Come da accordi, si invia il contratto d'Istituto per la firma, con le modifiche concordate durante la seduta odierna .

Auguri di Buone Feste.

IL D.S.

TORRONI Giovanni



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "
FRASCATI I "

IPA/AOO: **istsc_rmic8de00d**

n° **4898** / 2021
23/12/2021 08:41:52
Protocollato in: **2.10.a**

Firma

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Re: I: contrattazione istituto

FLC CGIL ROMA SUD-CASTELLI-POMEZIA (romasud@flcgil.it)

RICEVUTO il 13/01/2022
15:03:00

A: RMIC8DE00D - IC FRASCATI I (RMIC8DE00D@istruzione.it)
cc: "cislscuola.roma@cisl.it" (cislscuola.roma@cisl.it), GILDA Roma (roma@gilda-unams.it), UIL Scuola (roma@uilsuola.it), "salvovince@hotmail.it" (salvovince@hotmail.it), giannananni Nanni (gianna.nanni.154@gmail.com), franco flamini (francoflamini@hotmail.it), "l.stangoni@flcgil.it" (l.stangoni@flcgil.it)
ccnRMIC8DE00D@ISTRUZIONE.IT

La scrivente O.S. FLC Cgil dichiara di sottoscrivere l'ipotesi di CCII allegato alla presente.

Cordiali saluti

Lucrezia Stangoni

Il giorno mar 11 gen 2022 alle ore 14:01 RMIC8DE00D - IC FRASCATI I <rmic8de00d@istruzione.it> ha scritto:

Si invia nuovamente il contratto d'Istituto per la firma, come concordato durante la seduta del 22/12/21.

Cordiali saluti.

IL D.S.

Giovanni Torroni

Da: RMIC8DE00D - IC FRASCATI I

Inviato: mercoledì 22 dicembre 2021 18:44

A: Giovanni Torroni <gianni.torroni@gmail.com>

Oggetto: I: contrattazione istituto

Da: RMIC8DE00D - IC FRASCATI I

Inviato: mercoledì 22 dicembre 2021 18:41

A: lazio.rm@snals.it; FLC CGIL Roma Sud-Castelli-Pomezia <romasud@flcgil.it>; cislscuola.roma@cisl.it; GILDA Roma <roma@gilda-unams.it>; UIL Scuola <roma@uilsuola.it>; salvovince@hotmail.it; giannananni Nanni <gianna.nanni.154@gmail.com>; franco flamini <francoflamini@hotmail.it>; l.stangoni@flcgil.it; taiti@snalsroma.org; antonello mango <antonello.mango@icfrascati1.edu.it>

Oggetto: contrattazione istituto

I.C. FRASCATI I

Meccanografico: RMIC8DE00D

Codice fiscale: 92028920582

Indirizzo: Via Risorgimento, 3 - Frascati (RM) C.A.P.: 00044

Mail: rmic8de00d@istruzione.it

Pec: rmic8de00d@pec.istruzione.it

Telefono: 069419678

Come da accordi, si invia il contratto d'Istituto per la firma, con le modifiche concordate durante la seduta odierna .

Auguri di Buone Feste.

IL D.S.

TORRONI Giovanni

--

FLC CGIL Roma Sud - Pomezia - Castelli

Piazza Bellini, 14 - Pomezia 00040

Mail: romasud@flcgil.it romasud@pec.flcgil.it

FB: <https://www.facebook.com/flcromasud.castelli>



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "
FRASCATI I "

IPA/AOO: **istsc_rmic8de00d**

n° **141** / 2022
13/01/2022 16:43:46

Protocollato in: **2.10.-**

Firma

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE



CISL SCUOLA

ROMA CAPITALE E RIETI

Via S. Croce in Gerusalemme 95

Tel. 06/70495891 3316945193

Al Dirigente Scolastico

I.C. Frascati 1

Dott. G. Torroni

OGGETTO: Sottoscrizione Contratto d'istituto a.s. 2021/22 e relativo verbale conclusivo.

Con la presente si sottoscrive il contratto integrativo di codesto Istituto ed il relativo verbale conclusivo.

Cordiali saluti,

Lì 10/01/2022

Per Il Segretario Generale Michele Sorge

Prof. Franco Flamini

13/01/22, 19:02

Sottoscrizione contratto di istituto a.s. 2021/22

GIANNANANNI NANNI (gianna.nanni.154@gmail.com)

RICEVUTO il 13/01/2022
18:24:50



A: rmic8de00d@istruzione.it
ccnRMIC8DE00D@ISTRUZIONE.IT

La scrivente O.S. FGU Gilda Unams dichiara di sottoscrivere l'ipotesi di CCII A. S. 2021/22
Cordiali saluti
Gianna Nanni



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "FRASCATI I "

IPA/AOO: **istsc_rmic8de00d**

n° **143** / 2022

13/01/2022 19:01:09

Protocollato in: **2.10.-**

Firma

Re: contrattazione istituto

UILSCUOLA MIGLIETTA (salvovince@hotmail.it)

RICEVUTO il 13/01/2022
15:14:49

A: RMIC8DE00D - IC FRASCATI I (rmic8de00d@istruzione.it), lucrezia Stangoni (lucreziastangoni@gmail.com), franco flamini (francoflamini@hotmail.it)
cc:RMIC8DE00D@ISTRUZIONE.IT

La Uil Scuola Rua firma il CCII d'istituto a.s.2021/22 come da copia inviata in formato pdf.
Salvatore Miglietta Uil Scuola Rua

Scarica [Outlook per Android](#)

From: RMIC8DE00D - IC FRASCATI I <rmic8de00d@istruzione.it>
Sent: Tuesday, January 11, 2022 2:01:34 PM
To: FLC CGIL Roma Sud-Castelli-Pomezia <romasud@flcgil.it>; cislscuola.roma@cisl.it <cislscuola.roma@cisl.it>; GILDA Roma <roma@gilda-unams.it>; UIL Scuola <roma@uilsuola.it>; salvovince@hotmail.it <salvovince@hotmail.it>; giannananni Nanni <gianna.nanni.154@gmail.com>; franco flamini <francoflamini@hotmail.it>; l.stangoni@flcgil.it <l.stangoni@flcgil.it>
Subject: I: contrattazione istituto

Si invia nuovamente il contratto d'Istituto per la firma, come concordato durante la seduta del 22/12/21.
Cordiali saluti.

IL D.S.

Giovanni Torroni

Da: RMIC8DE00D - IC FRASCATI I
Inviato: mercoledì 22 dicembre 2021 18:44
A: Giovanni Torroni <gianni.torroni@gmail.com>
Oggetto: I: contrattazione istituto

Da: RMIC8DE00D - IC FRASCATI I
Inviato: mercoledì 22 dicembre 2021 18:41
A: lazio.rm@snals.it; FLC CGIL Roma Sud-Castelli-Pomezia <romasud@flcgil.it>; cislscuola.roma@cisl.it; GILDA Roma <roma@gilda-unams.it>; UIL Scuola <roma@uilsuola.it>; salvovince@hotmail.it; giannananni Nanni <gianna.nanni.154@gmail.com>; franco flamini <francoflamini@hotmail.it>; l.stangoni@flcgil.it; taiti@snalsroma.org; antonello mango <antonello.mango@icfrascati1.edu.it>
Oggetto: contrattazione istituto

I.C. FRASCATI I
Meccanografico: RMIC8DE00D
Codice fiscale: 92028920582
Indirizzo: Via Risorgimento, 3 - Frascati (RM) C.A.P.: 00044
Mail: rmic8de00d@istruzione.it
Pec: rmic8de00d@pec.istruzione.it
Telefono: 069419678

Come da accordi, si invia il contratto d'Istituto per la firma, con le modifiche concordate durante la seduta odierna .

Auguri di Buone Feste.

IL D.S.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "FRASCATI I "

IPA/AOO: **istsc_rmic8de00d**

n° **140** / 2022
13/01/2022 16:37:05
Protocollato in: **2.10.-**

Firma

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE,
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo Frascati 1 - Distretto 37°
Sede centrale (Uffici): Via Risorgimento 3 - 00044 Frascati (RM)
C.M.: RMIC8DE00D - Codice fiscale: 92028920582

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/22 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- In data 22/12/2021 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Frascati 1" di Frascati (RM), e le OO.SS. territoriali hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL comparto Scuola del 08/02/2018;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti del 24/11/2021 delibere n. 14 e n. 15 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 22/12/2021 fra la R.S.U. e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 08.02.2018 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Dal 01 settembre 2021 al 31 Agosto 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - OO.SS Territoriali Comparto Scuola Organizzazioni sindacali firmatarie - OO.SS Territoriali Comparto Scuola
Soggetti destinatari		Personale dell'I. C. "Frascati 1" di Frascati (RM)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 22/12/2021 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Istituto Comprensivo "Frascati 1" di Frascati (RM) è composto da n. 7 plessi che accolgono n. 1.265 alunni della scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di Primo Grado.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola,
- la valorizzazione delle attitudini personali,
- l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri,
- l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere,
- l'acquisizione di conoscenze informatiche,
- lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2021/2022:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

e) Risorse economiche disponibili:

Finanziamento annuo € 54.159,43 lordo dipendente, ai quali vanno aggiunti € 29.016,50 quale residuo del FIS degli anni precedenti.

Il budget è stato determinato secondo quanto comunicato dal MIUR con nota prot. n. 21503 del 30.09.2021 (budget 2021/22 e riassegnazione economie, e ai sensi CCNL Scuola art. 40 e CCNI art. 9 commi 2 e 3 del 18/09/19).

Il fondo complessivo è pari ad € 83.175,93 lordo dipendente, da cui viene accantonato il finanziamento per l'Indennità di Direzione al D.S.G.A. pari a € 5.790,00 lordo dipendente, secondo quanto previsto dal CCNL in vigore; parte dell'economia del FIS pari € 25.000,00 viene destinata al pagamento della flessibilità e precisamente la voce BONUS-COVID. La disponibilità finanziaria per il Fondo d'Istituto risulta essere di **€ 52.385,93** lordo dipendente a cui va aggiunto l'importo per il 2021/22 della valorizzazione del personale scolastico di **€ 18.094,20**.

Di conseguenza la disponibilità finale del FIS per l'anno scolastico 2021/22 è di **€ 70.480,13**.

In sede di contrattazione integrativa di Istituto viene stabilita la seguente distribuzione del F.I.S.:

- destinato al personale docente € 49.336,09
- destinato al personale A.T.A. € 21.144,04

La suddetta disponibilità finanziaria è incrementata dalle seguenti ulteriori risorse:

VOCE	RISORSE ASSEGNATE A.S.2021/22	RESIDUI	TOTALE RISORSE A.S. 2021/22
FUNZIONI STRUMENTALI	5.364,87	0,00	5.364,87
INCARICHI SPECIFICI	3.066,04	33,00	3.099,04
ORE ECCEDENTI	3.457,64	3.936,92	7.394,56
ATTIVITA' SPORTIVA	1.088,41	1.599,84	2.688,25
AREE A RISCHIO	1.162,76	0,00	1.162,76
VALORIZZAZIONE del PERSONALE	18.094,20	0,00	18.094,20

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

j) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22/12/2021 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 7 co. 8 CCNL 19.04.2018.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Frascati, 14/01/2022

Il Dirigente Scolastico
(prof. Giovanni Torroni)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo Frascati 1 - Distretto 37°
Sede centrale (Uffici): Via Risorgimento 3 - 00044 Frascati (RM)
C.M.: RMIC8DE00D- Codice fiscale: 92028920582
email: rmic8de00d@istruzione.it - pec: rmic8de00d@pec.istruzione.it
www.icfrascati1.edu.it

- Ai Revisori dei Conti AMBITO RM/147:*
- *membro MEF Sig.ra Valenza Rosalia*
 - *membro MIUR Sig.ra Proietti Anna Rita*
- *Al Dirigente scolastico I.C. FRASCATI 1*

OGGETTO: *relazione tecnico-finanziaria inerente la contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2021/2022.*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- §§ VISTI i CCNL Scuola del 29/11/2007 e del 19/04/2018;
- §§ VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25 luglio 2008;
- §§ VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- §§ VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- §§ VISTA l'Ipotesi di C.C.N.I. sottoscritta in data 22/09/2021 relativa al personale del comparto Scuola ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli art. 9,30,33,47,62,84,85,86,87,104 del CCNL del 29/11/2007, come modificati dalle successive sequenze contrattuali, nonché le risorse indicate nell'art. 1 comma 126 - 128 della legge 107/2015, peraltro richiamate all'art. 40 del CCNL del 19/04/2018;
- §§ VISTO il piano annuale delle attività predisposto;
- §§ VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 21503 del 30.09.2021 (budget 2021/22 e riassegnazione economie);
- §§ VISTA la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- §§ VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 22/12/2021 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), **relaziona** quanto segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (Lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	54.159,43	71.869,56
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.364,87	7.119,18
Incarichi specifici al personale ATA	3.066,04	4.068,63
Attività complementari di educazione fisica	1.088,41	1.444,32
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (lordo Stato)	0,00	0,00
Ore di sostituzione docenti	3.457,64	4.588,29
Aree a rischio	1.162,76	1.542,98
Valorizzazione del merito docenti	18.094,20	24.011,00
TOTALE	86.393,35	114.643,96

Risorse Variabili

2

SEZIONE III**DECURTAZIONI DEL FONDO**

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente	Lordo Stato
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	86.393,35	114.643,96
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	34.586,26	45.895,97
c. <i>TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</i>	120.979,61	160.539,93

SEZIONE V**RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Non previste

MODULO II**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****SEZIONE I**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	0,00	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	5.790,00	7.683,33
Compensi per ore eccedenti	7.394,56	9.812,58
TOTALE	13.184,56	17.495,91

SEZIONE II**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA****Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. *Nella ripartizione delle risorse è stato applicato l'art. 40 del C.C.N.L. vigente in riferimento al riutilizzo delle economie, che possono essere destinate a finalità diverse da quelle originarie, così come ribadito dal C.C.N.I. del 18/09/2019 art. 9 co. 2 e 3.*

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale Docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	5.000,00	6.635,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali	22.450,00	29.791,15
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.000,00	6.635,00
Funzioni strumentali al POF	5.364,87	7.119,18
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	16.886,09	22.407,84
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	2.688,25	3.567,31
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.162,76	1.542,98
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	58.551,97	77.698,46

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	21.139,50	28.052,12
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	3.099,04	4.112,42
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	24.238,54	32.164,54

Personale Docente e ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Flessibilità (Bonus-COVID)	25.000,00	33.175,00
TOTALE COMPLESSIVO	25.000,00	33.175,00

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote non accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/22 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/22 (lordo Stato)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Personale DOCENTE	58.551,97	77.698,46
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Personale ATA	24.238,54	32.164,54
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA Personale Docente e ATA	25.000,00	33.175,00
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DA CONTRATTO	107.790,51	143.038,00
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	13.184,56	17.495,91
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00	0,00
TOTALE	120.975,07	160.533,91

SEZIONE V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presente

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali.

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 120.979,61** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 120.975,01** (in percentuale: 99,99%); € 65.946,53 personale docente in percentuale 54,51%, € 30.028,54 personale ATA (24,82%); € 25.000,00 personale docente e ATA (20,67%).

Le risorse non utilizzate sono pari ad **Euro 4,54**.

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri fissati in sede di contrattazione per la ripartizione del fondo per il personale Docente e ATA.

I suddetti importi sono comprensivi delle ore eccedenti e dell'indennità del DSGA.

Per quanto riguarda le destinazioni del fondo regolate dalla contrattazione integrativa a fronte di un totale di risorse disponibile pari ad **Euro 107.795,05** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **Euro 107.790,51** (in percentuale: 99,99%) di cui Euro 58.551,97 (54,31%) destinati al personale Docente, Euro 24.238,54 al personale A.T.A (22,49%) ed Euro 25.000,00 (23,20%) personale Docente ed ATA. Anche in questo caso le risorse non utilizzate sono pari ad **Euro 4,54**.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 216 di cui n. 182 docenti e n. 34 di personale A.T.A.

Importi indicati al lordo dipendente.

MODULO III**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale ¹	Totale poste di destinazione ²
Euro 118.767,92	Euro 118.765,42	Euro 120.979,61	Euro 120.975,07

(importi comprensivi delle Ore eccedenti e indennità DSGA ed indicati al lordo dipendente)

MODULO IV**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO****SEZIONE I**

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato (gli importi indicati sono lordo dipendente)

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021	Risorse spese
Compenso per il sostituto del DSGA: Quota base e quota variabile dell'indennità di direzione .	€. 0,00	€. 0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	5.970,00	5.970,00
Compensi per ore eccedenti	7.743,92	3.807,00
TOTALE	13.713,92	9.777,00

Personale Docente:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021	Risorse spese
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	5.000,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	19.100,00	14.187,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	5.000,00	5.000,00
Funzioni strumentali al POF	5.553,82	5.553,82
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	19.085,67	2.695,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.599,84	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.259,83	1.259,83
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	56.599,16	28.696,15

¹ Inserire il totale delle voci al modulo I-² Inserire il totale delle voci al modulo II-

Personale ATA:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021	Risorse spese
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	20.650,50	17.940,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici	4.462,31	4.462,31
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	25.112,81	22.369,31

Personale Docente e ATA:

Descrizione compenso	Risorse disponibili anno scolastico 2020/2021	Risorse spese
Flessibilità (Bonus-COVID)	23.339,53	23.339,20
TOTALE COMPLESSIVO	23.339,53	23.339,20

SEZIONE II**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in **€ 107.795,05**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 107.790,51** (in percentuale: 99,99 %);

€ 58.551,97 personale docente;

€ 24.238,54 personale ATA;

€ 25.000,00 personale Docente ed ATA

Le suddette voci sono indicate al netto delle Ore eccedenti, Indennità di Direzione e al lordo dipendente.

Le risorse non utilizzate sono pari ad Euro 4,54.

- ⌘ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale Docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ⌘ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- ⌘ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ⌘ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Frascati, 14/01/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Giovanni Pallocchia